

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN POSTO DI PROFESSIONAL, PAR.
230 VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIERI, CON MANSIONI DI ADDETTO
STAMPA E RELAZIONI ISTITUZIONALI**

**SOGGETTO SELEZIONATORE INCARICATO: Tempor S.p.A.
Aggiudicatario procedura negoziata indetta con determinazione DG
n. 62 del 19/12/2012**

Ferrovie Appulo Lucane S.r.l. seleziona candidati per la copertura di un posto a tempo indeterminato di un (1) professional, par. 230 vigente CCNL autoferrotranvieri con mansioni di addetto stampa e relazioni istituzionali, con residenza di servizio da definirsi al momento dell'assunzione o al termine del periodo di prova.

L'avviso di Selezione è stato redatto in conformità alla normativa vigente e al "Regolamento aziendale sulle modalità di assunzione di cui all'art. 18 L. 133/2008 e ss.mm." approvato dal CdA della Società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l.

Art. 1 Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

La partecipazione alla selezione è aperta ad aspiranti di ambo sessi, ai sensi della Legge 125/1991, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 2) aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- 3) essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di scuola media superiore o titolo di studio equipollente per i cittadini comunitari;
- 4) iscrizione all'albo dei Giornalisti, elenco dei professionisti, da almeno 15 anni;
- 5) ottemperanza alle norme concernenti il servizio militare;
- 6) godimento dei diritti civili e politici negli Stati membri della U.E.;
- 7) non avere procedimenti penali in corso, non aver riportato sentenze penali di condanna, nè sentenze di cui all'art. 444 e seguenti del codice di procedura penale, salvo quanto previsto dall'art. 166 del codice penale;
- 8) non aver riportato condanne penali che abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici, altra azienda di trasporto o altre condanne che per legge non consentano l'istituzione del rapporto di lavoro con un'azienda pubblica;
- 9) non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- 10) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- 11) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- 12) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dei Corpi militarmente organizzati;
- 13) essere dotato di sana e robusta costituzione fisica ed essere in possesso di tutti i requisiti psicofisici idonei allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione. L'azienda si riserva la facoltà di richiedere idonea certificazione medica comprovante le suddette condizioni rilasciata dal medico di famiglia e/o servizio sanitario competente;
- 14) pregressa esperienza lavorativa di almeno 3 (tre) anni complessivi al servizio di Istituzioni/Pubbliche Amministrazioni/Enti e/o Società a partecipazione pubblica nei seguenti settori: comunicazione, informazione, relazioni istituzionali, ufficio stampa, organizzazione di campagne di comunicazione. I diversi periodi di esperienza lavorativa si cumulano, anche se non consecutivi. In caso di sovrapposizione di periodi lavorativi gli stessi saranno considerati come periodo unico.
- 15) pregressa esperienza lavorativa di almeno 5 (cinque) anni complessivi al servizio di testate giornalistiche a diffusione regionale e interregionale. I diversi periodi di esperienza lavorativi si cumulano, anche se non consecutivi. In caso di sovrapposizione di periodi lavorativi, gli stessi saranno considerati come periodo unico.
- 16) conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- 17) conoscenza dei principali strumenti informatici.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e dovranno permanere sia al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro nonché per l'intera durata del rapporto di lavoro. Non saranno prese in considerazione tutte le eventuali richieste di assunzione già inoltrate alla Azienda.

Alla selezione non saranno ammessi i dipendenti dell'Azienda attualmente in servizio a tempo indeterminato.

Ai sensi del D.lgs. 196/2003, Ferrovie Appulo Lucane S.r.L. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 2 Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta semplice attraverso la compilazione dell'Allegato 1 (Domanda di partecipazione "Avviso pubblico di selezione per un posto di professional, par. 230 vigente CCNL autoferrotranvieri, con mansioni di addetto stampa e relazioni istituzionali per le Ferrovie Appulo Lucane"), che fa parte integrante del presente avviso, scaricabile dal sito internet www.tempor.it.

Tale domanda dovrà essere redatta in ogni sua parte, firmata in originale dall'interessato e fatta pervenire, a pena di esclusione, tramite raccomandata A/R, congiuntamente ai documenti indicati di seguito, entro il giorno 16/09/2014 al seguente indirizzo:

Tempor SpA Viale della Costituzione n. 1 CDN Isola F1, 80143, Napoli

Non saranno prese in esame le domande pervenute tramite telefax o posta elettronica o altro strumento diverso da quello indicato.

Il termine di ricezione indicato è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che per qualsiasi ragione, causa o titolo saranno pervenute in ritardo. Ai fini della validità dell'invio nei termini della domanda, fa fede la data di ricezione.

L'Agenzia Tempor S.p.A. è esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per ritardi nel recapito, ivi inclusi la forza maggiore ed il fatto di terzi.

La Tempor S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazione, derivante da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa della Società Tempor S.p.A. stessa.

Nella domanda di partecipazione i candidati dichiareranno di essere in possesso dei requisiti richiesti nell'art.1 e di acconsentire al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. 196/2003. Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, inserite all'interno della domanda di partecipazione saranno sottoscritte secondo quanto previsto dal D.P.R. 445 del 28.12.2000.

Alla stessa il candidato dovrà allegare, oltre ai documenti previsti nell'allegato 1, anche la fotocopia del bollettino di versamento di € 20,00 (euro venti/00), quale contributo spese per la selezione. Tale versamento non sarà rimborsato in caso di mancata partecipazione alla selezione. Il versamento dovrà essere effettuato a favore della Società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l. sul conto corrente postale:

Ferrovie Appulo Lucane S.r.l.
c/c postale 000028826857

Causale: contributo spese selezione "Avviso pubblico di selezione per un posto di professional, par. 230 vigente CCNL autoferrotranvieri, con mansioni di addetto stampa e relazioni istituzionali per le Ferrovie Appulo Lucane".

La busta contenente la domanda ed i relativi allegati dovrà riportare all'esterno:

- il nominativo del mittente;
- in calce la dicitura **"Avviso pubblico di selezione per un posto di professional, par. 230 vigente CCNL autoferrotranvieri, con**

mansioni di addetto stampa e relazioni istituzionali per le Ferrovie Appulo Lucane".

La busta dovrà contenere a pena di esclusione:

- A. domanda di partecipazione debitamente compilata in ogni sua parte e sottoscritta;
- B. copia fotostatica leggibile del documento d'identità;
- C. fotografia formato tessera recente;
- D. copia fotostatica del certificato riportante data di iscrizione all'albo dei giornalisti, elenco professionisti.
- E. curriculum vitae redatto secondo il modello europeo e secondo quanto previsto dal DPR 445 del 28.12.2000 sulle norme che regolano l'autocertificazione.
- F. copia fotostatica leggibile del bollettino di versamento di Euro 20,00 come da indicazione nell'Avviso.
- G. copia dei documenti atti a dimostrare il possesso dei titoli di cui all'art.1 punti 14 e 15 con le modalità specificate nel successivo art. 3.

Sono motivi di esclusione:

- 1- domanda di partecipazione non sottoscritta in originale dal candidato. Si precisa che la firma in calce alla domanda non necessita di alcuna autenticazione;
- 2- mancanza dei documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda;
- 3 - ricevimento della domanda oltre il termine perentorio del 16/09/2014;
- 4 - invio della domanda di partecipazione con modalità differenti dalla Raccomandata con ricevuta di ritorno.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria finale e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 3. Valutazione dei titoli

La Società di Selezione incaricata, Tempor S.p.a., avrà a disposizione, per la valutazione dei titoli, 20/100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza lavorativa pregressa richiesta all'art. 1 ai punti 14,15 con contratto a tempo determinato, indeterminato, anche attraverso società fornitrice di lavoro temporaneo, a progetto oppure contratto di collaborazione coordinata e continuativa:
 - 1 punto per ogni anno lavorato in ciascuno dei due settori
 - 0,50 punti per ogni semestre lavorato in ciascuno dei due settori**max 15 punti**

I requisiti di cui al punto a) dovranno essere certificati con attestazione rilasciata, con le modalità previste dal DPR 445/2000

per le autocertificazioni, dalle Aziende alle cui dipendenze è stata effettuata la prestazione lavorativa, con indicazione del periodo e del servizio svolto. In alternativa potranno essere presentate dal candidato copia del contratto di lavoro, eventualmente depennato della parte economica, copia di buste paga o copia di documentazione contributiva - fiscale. Nel caso di somministrazione di lavoro, la certificazione può essere rilasciata dalla società di somministrazione di lavoro temporaneo presso cui il lavoratore ha prestato la propria opera;

b) Titolo di studio

max 5 punti

- Diploma di scuola media superiore almeno quinquennale 4 punti
- Diploma di Laurea - anche breve 5 punti

I documenti atti a dimostrare il possesso di uno o più titoli, dovranno essere allegati alla domanda in copia conforme all'originale, sotto pena di decadenza dal diritto a ottenere la valutazione. Solo in caso di eventuale superamento delle prove e, quindi, all'atto dell'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione (come previsto dal successivo art.7) tali documenti andranno prodotti in originale.

Art. 4. Iter di selezione

La procedura di selezione prevede le seguenti prove:

a) Test a risposta multipla

punteggio max 30/100 punti

I test a risposta multipla (in parte in lingua inglese) verteranno su domande di cultura generale, norme sulla trasparenza amministrativa e comunicazione istituzionale; rapporti tra azienda e cittadino; leggi di semplificazione, partecipazione, diritto all'informazione; definizione di atti e provvedimenti amministrativi; norme che regolano il trasporto pubblico locale.

I test saranno considerati superati con l'attribuzione di un punteggio pari ad almeno 21 del punteggio massimo assegnato alla prova di selezione. Tale punteggio consentirà l'accesso al colloquio individuale.

Il mancato superamento dei test sarà considerato elemento di esclusione dall'iter di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio individuale sarà reso noto sui siti:

- www.ferrovieappulolucane.com
- www.tempor.it

nonché affisso presso le sede della società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l., Corso Italia n. 8, Bari.

b) Colloquio individuale

punteggio max 30/100 punti

I candidati che avranno raggiunto almeno il punteggio di 21 ai test a risposta multipla saranno ammessi al colloquio individuale, che si svolgerà in parte in lingua inglese, ed avrà come oggetto la verifica del grado di conoscenza delle seguenti materie:

- Tecnica del linguaggio giornalistico con particolare riferimento alla comunicazione delle Pubbliche Amministrazioni;
- Elementi di legislazione su stampa/editoria;
- Diritto all'informazione
- Leggi di semplificazione.

La parte in inglese della prova consisterà in un colloquio inerente, in particolare:

- Elementi relativi alla disciplina che regola l'utilizzo di fondi europei;
- Incremento delle relazioni istituzionali tra la società Fal srl ed alcuni interlocutori di altri Paesi europei, nonché promozione e comunicazione all'estero dei servizi svolti dalla società nelle zone a particolare vocazione turistica da essa servite.

Il colloquio individuale sarà considerato superato con l'attribuzione di un punteggio pari ad almeno 21 del punteggio massimo assegnato alla prova di selezione. Tale punteggio consentirà l'accesso alla prova pratico-operativa.

Il mancato superamento del colloquio individuale sarà considerato elemento di esclusione dall'iter di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratico-operativa sarà reso noto sui siti:

- www.ferrovieappulolucane.com
- www.tempor.it

nonché affisso presso la sede della società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l., Corso Italia n. 8, Bari.

c) Prova Pratico-operativa

punteggio max 20/100 punti

I candidati che avranno raggiunto almeno il punteggio di 21 al colloquio individuale saranno ammessi alla prova pratico-operativa consistente nella verifica del corretto uso del linguaggio giornalistico e degli strumenti informatici e, in particolar modo:

- Redazione di un comunicato stampa di 1200 battute (spazi inclusi) sulla base di un lancio di agenzia che sarà fornito dalla Commissione e tramite l'utilizzo dei principali applicativi del pacchetto Office
- Uso di Internet e social media.

Le prove saranno espletate secondo metodologie analoghe per tutti i candidati.

Art. 5. Graduatorie parziali e graduatoria

L'elenco dei candidati ammessi alla prima prova di selezione sarà pubblicato sul sito internet dell'Agenzia con l'indicazione del calendario delle prove di selezione. Avverso l'esclusione potrà essere inoltrato ricorso all'Agenzia, che dovrà pervenire entro 5 giorni dalla data di pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova di selezione.

Il ricorso dovrà essere inoltrato a:

**Tempor SpA Viale della Costituzione n. 1 CDN Isola F1, 80143,
Napoli**

Con l'indicazione sul plico della seguente dicitura:

"Ricorso avverso graduatoria parziale avviso pubblico di selezione per un posto di professional, par. 230 vigente CCNL autoferrotranvieri, con mansioni di addetto stampa e relazioni istituzionali per le Ferrovie Appulo Lucane"

L'Agenzia deciderà sugli eventuali ricorsi entro 5 giorni dal ricevimento e ne pubblicherà l'esito sul proprio sito web.

A conclusione della prima prova, entro e non oltre 3 (tre) giorni, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria parziale degli ammessi alla prova successiva, che sarà pubblicata sul sito internet dell'Agenzia.

A conclusione del colloquio individuale, entro e non oltre 3 (tre) giorni, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria parziale degli ammessi alla prova pratica, che sarà pubblicata sul sito internet dell'Agenzia.

A conclusione dell'ultima prova la Commissione Giudicatrice, entro e non oltre 5 (cinque) giorni, formerà la graduatoria finale, sulla base della sommatoria dei punteggi conseguiti nelle singole prove e dalla valutazione dei titoli.

A parità di punteggio finale, in casi di ex aequo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, si terrà conto della minore età anagrafica.

La graduatoria finale sarà resa nota sui siti internet:

- www.ferrovieappulolucane.com
- www.tempor.it

nonché affisso presso la sede della società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l., Corso Italia n. 8, Bari.

I candidati potranno presentare ricorso all'Agenzia avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, che dovrà pervenire entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.

Il ricorso dovrà essere inoltrato a:

Tempor SpA Viale della Costituzione n. 1 CDN Isola F1, 80143, Napoli

Con l'indicazione sul plico della seguente dicitura:

"Ricorso avverso Graduatoria avviso pubblico di selezione per un posto di professional, par. 230 vigente CCNL autoferrotranvieri, con mansioni di addetto stampa e relazioni istituzionali per le Ferrovie Appulo Lucane"

I ricorsi saranno esaminati entro i 5 giorni successivi, e l'esito sarà pubblicato sul sito web dell'Agenzia.

Al termine, si procederà alla approvazione della graduatoria definitiva.

Art. 6. Convocazione

Le date, gli orari e la sede delle prove di selezione saranno resi noti solo ed esclusivamente sul siti internet:

- www.ferrovieappulolucane.com
- www.tempor.it

nonché affisso presso la sede della società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l., Corso Italia n. 8, Bari.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove di cui trattasi.

I candidati non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare sui predetto siti web.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi, non si presenteranno alla data e all'ora indicate nella convocazione per la prova di selezione, saranno esclusi dalla selezione.

Il giorno 16/10/2014 sui siti internet:

- www.ferrovieappulolucane.com
- www.tempor.it

verrà comunicata la data dell'espletamento della prima prova selettiva.

Art. 7. Società di selezione e Commissione Esaminatrice.

L'espletamento della selezione è affidato alla Società Esterna, specializzata in ricerca e selezione del personale, Tempor S.p.A., che provvederà all'espletamento dell'intero iter selettivo.

La valutazione dei titoli, la somministrazione e la valutazione dei test a risposta multipla, nonché l'elaborazione dell'elenco degli ammessi al colloquio individuale e l'espletamento dello stesso ed inoltre l'elaborazione dell'elenco degli ammessi alla prova pratica, l'espletamento della prova pratica e la redazione della graduatoria finale rientrano nella competenza della Società di Selezione.

La Commissione Esaminatrice nominata dall'Agenzia sarà composta da personale qualificato.

Il giudizio della Commissione Esaminatrice è discrezionale ed inappellabile; le riunioni della Commissione Esaminatrice non sono pubbliche.

Art. 8 Validità della graduatoria, assunzione, rinuncia.

La graduatoria finale degli idonei della selezione avrà validità 24 mesi dalla data di approvazione della delibera del Consiglio di Amministrazione.

La graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per la copertura di tutti i posti di ADDETTO STAMPA E RELAZIONI ISTITUZIONALI che si renderanno disponibili, procedendo alle nomine secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, per eventuali assunzioni a tempo indeterminato a cui si applicherà il CCNL Autoferrotranvieri parametro 230, con un periodo di prova di 1 anno.

L'assunzione sarà, in ogni caso, subordinata alla condizione che colui/colei che sia utilmente collocato in graduatoria sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, di cui al Art. 1 punto 13) del presente avviso. Le certificazioni dovranno essere consegnate anteriormente all'eventuale conclusione del contratto e, comunque, entro il termine di cui alla comunicazione di invito alla stipula del contratto.

All'atto della eventuale sottoscrizione del contratto i documenti, in copia allegati alla domanda dovranno essere prodotti in originale, o in copia autentica, unitamente ai certificati relativi ai titoli di studio, contratti di lavoro nonché alla

certificazione di idoneità fisica. Il candidato nominato dovrà accettare la proposta d'assunzione, sotto pena di decadenza, entro il termine perentorio di cinque giorni. La mancata accettazione entro suddetto termine determina la definitiva esclusione dalla graduatoria.

La rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato farà decadere ogni eventuale successivo diritto ad assunzione.

Il rapporto di lavoro con le Ferrovie Appulo Lucane s.r.l. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

Art. 9 Pubblicità dell'avviso

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante:

- pubblicazione dell'avviso integrale sul sito internet di Ferrovie Appulo Lucane S.r.l. per almeno quindici giorni consecutivi;
- pubblicazione dell'avviso integrale sul sito della Temporal S.p.A. per almeno quindici giorni consecutivi.

Art. 10 Accesso agli atti

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso presso l'Agenzia agli atti della procedura selettiva nelle forme e nei limiti previsti dalla L. 241/90 e ss.mm.

Art. 11 Privacy

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003, si informa che i dati personali forniti dai partecipanti alla selezione saranno registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui all'art. 13 del citato D.lgs.

Art.11 Disposizioni finali

Il Consiglio di Amministrazione della società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogare il termine per la presentazione delle domande.

Informazioni e/o chiarimenti relativi al presente avviso possono essere richiesti a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail:selezionefal@temporal.it.

Bari 01/09/2014

IL PRESIDENTE
Dott. Matteo Colamussi